

Nationalekonomiska institutionen

Institutionsspecifika riktlinjer Professorsbefordran vid nationalekonomiska institutionen

Beredning av professorsbefordran

Professorsbefordringar bereds enligt Dnr STYR 2022/2010, vilket innebär att den sökande ska uppfylla grundkriterier vad gäller både strategiska överväganden och den allmänna kravprofilen vid Lunds universitet (se Dnr STYR 2022/1843, Lunds universitets anställningsordning) samt samtliga fakultets- och institutionsspecifika krav. De fakultetsspecifika beskrivs i Dnr STYR 2022/1891 och de institutionsspecifika är som följer.

Institutionsspecifika riktlinjer

Nationalekonomiska institutionen utgår från bedömningskriterierna ovan och beslutet tas på fakultetsnivå medan institutionen har en rådgivande och en beredande roll i ärendet.

De grundläggande riktlinjerna vid institutionen är att alla befordringar ska utgå från att det finns ett ekonomiskt utrymme och ett strategiskt behov. När det grundläggande utrymmet är belagt kommer den sökandes vetenskapliga och pedagogiska skicklighet prövas, där prövningen av den pedagogiska skickligheten ägnas lika stor omsorg som prövningen av den vetenskapliga (HF kapitel 4). Utöver den vetenskapliga och den pedagogiska skickligheten prövas även den sökandes kollegialitet och hens skicklighet när det gäller samverkan med det omgivande samhälle.

Sålunda ska gälla att:

1. *Vetenskaplig skicklighet:*
 - a. Den sökande ska vara en etablerad och aktiv forskare med en forskningsoutput som uppgår till åtminstone 10 publikationer på B-nivå eller högre.
 - b. Den sökandes forskningsskicklighet ska i betydande grad överstiga de villkor som sätts upp för en befordran

till lektor genom en dubblering av de villkor som ställs för en befordring när det gäller en högkvalitativ publicering efter en meriteringstjänst (se beskrivning nedan).

- c. Den sökande ska ha erfarenheter från handledning av doktorander och varit huvudhandledare för åtminstone en doktorand under hela forskningsprocessen fram till disputationen.
- d. Den sökande ska uppvisa en god förmåga att attrahera externa forskningsmedel och ha varit PI för åtminstone två forskningsprojekt.

2. *Pedagogisk skicklighet:*

- a. Den sökande ska kunna undervisa samt handleda på alla nivåer och den sökandes erfarenheter ska vara dokumenterade så att den pedagogiska kvaliteten och kvantitet kan bedömas (t.ex. med hjälp av kursutvärderingar och pedagogiska kurser).
- b. Den sökande ska ha erfarenhet av att utveckla och leda akademiska kurser och/eller program.

3. *Kollegialitet och samverkan:*

- a. Den sökande ska ha varit engagerad i institutions- och/eller fakultetstjänstgöring (genom exempelvis ledning av seminarieverksamhet, medverkan i rekryteringsprocesser, deltagit i kommittéer/styrelser etc.).
- b. Den sökande bör ha kommunicerat sin forskning (t.ex. genom populärvetenskapliga publikationer, media, remisser, rapporter etc.) eller på annat sätt samverkat med det omgivande samhället.

Vetenskapliga riktlinjer för lektorsbefordran (meriteringstjänst)

1. Villkor 1 (hög kvalitet). En av följande villkor måste uppfyllas:
 - i. 3 A publikationer
 - ii. 2 A och 2 B*
 - iii. 1 A* och 1 A
 - iv. 1 A* och 2 B*
 - v. 2 A*.

Notera att institutionens gradering av tidskrifter återfinns i dess tidskriftslista som används vid befordring för personal med meriteringstjänster.

Utannonsering av professorstjänster

I de fall institutionen har ett strategiskt behov av en lektor eller en professor sker tillsättningen genom en utannonsering. Tillsättningen görs därmed genom en sammanvägd bedömning av den sökandes förtjänster och brister i befordringskriterierna ovan tillsammans med de strategiska behov som ligger till grund för tillsättningen. Beslutet om att föreslå en tillsättning tas i institutionsstyrelsen, men det strategiska behovet ska även diskuteras i professorskollegiet för att säkerställa en bred förankring. Det formella beslutet om en utannonsering och tillsättning tas av Lunds universitets rektor.